

Отчет руководителя ММО ФИО за 2022-2023 учебный год

1. Общеизвестные

	ФИО	Должность	Образовательная организация	Электронная почта
Руководитель ММО	Мирошникова Л.В.	Заместитель директора по ВР	МКОУ – Казанская СОШ	Ludmila-miroshnikova@rambler.ru
Заместитель руководителя ММО				

2. Количественные показатели.

В состав ММО заместителей по ВР входит 17 педагогов

Показатель	Количество членов ММО	Доля в % от общего количества
Участие в методических событиях регионального уровня (конференции, семинары, сессии)	3	17,6
Участие в экспертной деятельности на муниципальном уровне	3	17,6
Участие в экспертной деятельности на региональном уровне	1	5,8
Трансляция результатов инновационной педагогической деятельности на муниципальном уровне	4	23,5
Трансляция результатов инновационной педагогической деятельности на региональном уровне	1	5,8
Участие в горизонтальном методическом взаимодействии на муниципальном уровне	17	100
Освоение технологии «Lessonstady», Кураторской методики	0	0
Участие в диагностике Профессиональных дефицитов	1	5,8

Повышение квалификации на курирующей ММО кафедре НИПКиПРО(курс ПК, стажировка)	3	17,6
Участие в педагогических олимпиадах	8	47
Участие в конкурсах Профессионального мастерства	3	17,6

3.Проведение заседаний ММО

№	Дата проведения		Результат заседания
1	02.11.2022	«Актуальные вопросы воспитания в контексте обновления содержания образования: формирование функциональной грамотности в рамках воспитательной работы школы.	Принято решение о необходимости включения в план методической работы каждого ОУ семинаров-практикумов, направленных на совместную работу всего педагогического коллектива по формированию ФГ; проведение внутришкольного мониторинга сформированности функциональной грамотности через урочную и внеурочную деятельность.
2.	30.01.2023	« Лучшие практики по формированию функциональной грамотности в рамках воспитательной работы района».	Изучено информационно – методическое письмо об организации внеурочной деятельности, проект программы внеурочной деятельности и принято решение создать и внедрить в образовательный процесс программу внеурочной деятельности в соответствии с методическими рекомендациями от

			05.07.2022г №ТВ- 1290/03 Минпросвещения России.
3	16.03.2023	«Реализация процесса содружества воспитания и обучения через призму формирования функциональной грамотности в ОО в рамках внеурочной деятельности»	Использовать опыт коллег по формированию функциональной грамотности обучающихся
4	03.04.2023г	«От создания условий для формирования функциональной грамотности обучающихся к достижению планируемых результатов в контексте актуальных ФГОС ОО».	<p>1. Изучить нормативно – правовые документы, связанные с обновленной Рабочей программой воспитания НОО, ООО, СОО. Разработать систему поощрений педагогических работников, обучающихся и родителей.</p> <p>2. Рассмотреть возможности формирования функциональной грамотности в воспитательной работе школы через реализацию модулей программы воспитания.</p> <p>3. Включить в программу воспитания формирование компетенций функциональной грамотности (в задачи, модули и тп.)</p>

4.Выводы

<p>Основные Достижения ММО</p>	<p>Большое внимание на заседаниях было уделено теме формирования функциональной грамотности в рамках воспитательной работы школы.</p> <p>Практически все заседания ММО были практико – ориентированными, это позволило заместителям директоров по ВР представить опыт своей практической деятельности, способствовало проявлению инициативы, творчества. Поделилась опытом работы по формированию функциональной грамотности обучающихся через внеклассные мероприятия Шаева Н.Д, Гурьева Н.В., заместители директоров по воспитательной работе Баганской школы №1 и Мироновской СОШ. Они рассказали о практиках по формированию функциональной грамотности, которые используют в воспитательной работе своих школ.</p> <p>Л. В. Мирошникова, заместитель директора по ВР Казанской СОШ, провела мастер-класс «Формирование читательской грамотности на примере несплошного текста «Билет в театр». Н. А. Белоконева, заместитель директора по ВР Савкинской СОШ, - мастер – класс « Упаковка, как средство развития функциональной грамотности».</p> <p>Плодотворно прошла деловая игра « Успешная команда», которая способствовала формированию коммуникативных компетенций педагогов, развитию педагогического коллектива. Понравился членам ММО и прием «Быстрые свидания» - прием для обсуждений, обмена мнениями, знакомства с новой информацией и т. Цель использования: сформулировать собственное сообщение, услышать сообщения других и расширить представления о заданной теме или выполнить заданное совместное действие.</p> <p>Положительным моментом ММО было и то, что регулярно выстраивалось взаимодействие со специалистами Дома детского творчества, лидером первичного отделения РДДМ « Движение первых», руководителем всероссийского детско – юношеского общественного движения «Юнармия».</p>
<p>Трудности и проблемы в организации методической работы в муниципалитете.</p>	<p>Трудностей в организации методической работы в муниципалитете нет</p>
<p>Предложения</p>	<p>Организовать выездные заседания ММО заместителей директоров по ВР.</p>

Руководитель ММО: Мирошникова Л.В. _____расшифровка
подписи(ФИО)